

Top-Talente finden
leicht gemacht





Change Driver

Ein mittelständischer Hidden Champion in der Verpackungsindustrie ist auf Expansionskurs und sucht dringend neue Fachleute für die Bereiche Sales und Engineering. Der Hauptstandort der Firma ist eher im ländlichen Gebiet und bietet keine direkten Bahn- oder Flugzeuganbindungen. Die Anfahrt für die Bewerbungsgespräche kann demnach für die Bewerber aufwändig sein und kostet das Unternehmen Geld. Die Kosten trägt die HR Abteilung, welche bestrebt ist, diesen Kostenblock zu reduzieren.

Aufgrund der hohen Bewerberanzahl war es zunehmend schwierig für die HR Abteilung sämtliche Anfragen schnellstmöglich zu beantworten und den Bewerbungsprozess zu dokumentieren.





Damovo Approach

Im Gespräch mit Damovo, dem bereits etablierten IT-Dienstleister der Firma, wurde das Thema Collaboration nun auch für die HR Abteilung interessant. Damovo überzeugte die HR Abteilung von Cisco Webex Teams als Team Collaboration Lösung.

Mit dieser Lösung kann die HR Abteilung für jeden potenziellen Kandidaten einen Space öffnen und ihn dazu einladen. Der Kandidat kann sich die Applikation kostenfrei als Browserversion oder App herunterladen und erhält nun darüber sämtliche Informationen zu seinem Bewerbungsprozess. Auch das interne Team kann über einen weiteren Space auf dem Laufenden gehalten werden.

Darüber hinaus bietet Cisco Webex die Möglichkeit Video Meetings aufzusetzen, sodass alle Erstgespräche mit vorher ausgewählten Kandidaten nun per Video durchgeführt werden können.



Customer Value

DAMOVO

So profitiert die **HR-Abteilung**

Der Bewerbungsprozess konnte signifikant beschleunigt werden. Alle bereitgestellten Informationen können dem Bewerber und auch dem internen Team per Webex Teams nun viel schneller zur Verfügung gestellt werden.

Die anfallenden Reisekosten der Bewerber wurden drastisch reduziert, da alle Erstgespräche der Bewerber nun per Videokonferenz durchgeführt werden. Auch die internen Mitarbeiter wählen sich für das Bewerbungsgespräch per Video ein.

So profitiert das **Unternehmen**

Durch den vereinfachten Bewerbungsprozess und die Nutzung von neuen Kommunikationslösungen ist die Anzahl der tatsächlich stattfindenden Erstgespräche leicht angestiegen. Die Bewerberauswahl ist somit besser und offene Stellen können schneller besetzt werden.

Zusätzlich gab es viel positive Rückmeldung von den Bewerbern, die das Unternehmen als sehr innovativ wahrgenommen haben und den Bewerbungsprozess als sehr angenehm und effizient empfunden haben. Das Unternehmen hat sich als attraktiver Arbeitgeber positioniert.